

con il patrocinio di:



**Organizzazione
Internazionale
del Lavoro**



con il sostegno di:



**Workshop di co-progettazione
per la realizzazione di percorsi di formazione/informazione per il
contrasto a molestie e violenze nel mondo del lavoro
a partire dalla Convenzione OIL n. 190**

6 maggio 2021, ore 10-13.30
piattaforma zoom

Il workshop si inserisce nelle attività del **Progetto sperimentale su violenza e molestie nel mondo del lavoro: un approccio integrato a partire dalla convenzione OIL n. 190**, promosso da UDI Bologna, con il sostegno della Regione Emilia-Romagna e il patrocinio dell'Ufficio per l'Italia e San Marino dell'OIL. Il progetto mira ad avviare una sperimentazione con le scuole, gli enti locali, le organizzazioni sindacali e le imprese sul tema della violenza e molestie nel mondo del lavoro, a valle della ratifica da parte del Parlamento italiano nel gennaio 2021 della Convenzione OIL 190 sull'eliminazione della violenza e molestie nel mondo del lavoro.

Gli obiettivi del progetto sono molteplici: 1) promuovere una sensibilizzazione nei luoghi di lavoro sul contrasto alle forme di discriminazione e violenza attraverso la realizzazione di percorsi di formazione/informazione sia per lavoratori/lavoratrici che per delegati sindacali e responsabili delle risorse umane; 2) promuovere una cultura di pari opportunità ed empowerment femminile in realtà produttive tradizionalmente maschili, grazie alla realizzazione di incontri tematici di discussione, raccolta dati sulle esigenze e condivisione delle buone pratiche esistenti; 3) promuovere la consapevolezza sulle buone pratiche di relazioni industriali esistenti nel contesto emiliano-romagnolo, attraverso una analisi degli accordi sindacali e della contrattazione sociale territoriale che costituisce un patrimonio unico nel contesto nazionale; 4) promuovere una rinnovata discussione e accrescere la consapevolezza di enti locali sulla necessità di affrontare i fenomeni di violenza e discriminazione nei luoghi di lavoro in maniera sistemica e in stretta connessione alla violenza di genere; 5) promuovere percorsi di alfabetizzazione per gli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado, finalizzati ad accrescere la consapevolezza e prevenire le forme di violenza di genere e di discriminazione/molestie/violenze nei luoghi di lavoro.

Il workshop ha come obiettivo prioritario la definizione, in maniera partecipata, degli strumenti di promozione e formazione per prevenire ed eliminare la violenza e le molestie, condividendo

azioni in corso e sfide aperte per l'implementazione della Convenzione OIL n. 190, con un focus specifico sul contesto emiliano-romagnolo e bolognese. In particolare, attraverso una modalità di co-progettazione, verranno raccolti i punti di vista e le proposte di rappresentanti delle organizzazioni sindacali, esponenti del mondo delle imprese, amministratori e referenti dei servizi sociali, nonché di associazioni femminile partner. A tal fine è stato predisposto un form per i partecipanti, le cui risposte potranno essere presentate e discusse nell'ambito dell'evento.

PROGRAMMA PROVVISORIO

10-11.15

Dalla ratifica all'implementazione della Convenzione OIL 190

Saluti introduttivi – Katia Graziosi (Presidente UDI Bologna) e Barbara Lori (Assessore alla montagna, aree interne, programmazione territoriale, pari opportunità)*

Dall'approvazione della Convenzione OIL all'implementazione nel contesto italiano: azioni in corso e sfide aperte Gianni Rosas (Direttore Ufficio per l'Italia e San Marino dell'OIL)

Le azioni di formazione realizzate nel "Progetto sperimentale su violenza e molestie nel mondo del lavoro: un approccio integrato a partire dalla convenzione OIL n. 190" Eloisa Betti (Responsabile scientifica del progetto)

L'attività delle consigliere di parità: il caso dell'Emilia-Romagna, Sonia Alvisi (Consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna)*

11.15 – 12.45

Sessione partecipativa per la discussione di proposte per la creazione di percorsi e prodotti formativi/informativi

Questa sessione interattiva mira a raccogliere gli spunti e le proposte delle/dei partecipanti riguardo lo sviluppo di percorsi formativi e di materiale di formazione e informazione. Sono stati invitate/i a partecipare le/i rappresentanti di enti pubblici e locali e di associazioni femminili, esperte/i in materia di lavoro e politiche sociali, rappresentati e esperte/i di relazioni industriali e formazione delle imprese e dei sindacati, referenti dei servizi sociali

12.45 – 13.30

Discussione delle proposte e restituzione

*in attesa di conferma